



# 新聞公報

香港政府新聞處印發  
皇后大道中  
拱北行  
電話：五二三三一九一

一九七四年六月二日

星期日

## 勞資聯合諮詢制度 有助解決勞資糾紛

在一個經濟繁榮的社會裡，僱主和僱員間建立勞資聯合諮詢制度，最有利於促進勞資關係及斡旋勞資糾紛，勞工處勞資關係科現時正致力推動這項工作。

勞工處勞資關係科主任徐添福今日表示，該科的人員在這方面的工作現正扮演一個重要的角色，雖然該科人員在協助勞資雙方促進彼此間的關係之工作尚未廣為社會人士所知，而工業界方面現時已普遍認識到勞資雙方和諧的重要，在廠房工作的工人跟在辦公室工作的管理人員建立勞資聯合諮詢制度，已日形需要。

徐氏認為勞資聯合諮詢制度不單只能夠使勞資雙方獲得互相了解，同時更是防止發生糾紛的最佳方法。他強調勞資糾紛對任何一方均無好處，彼此都會蒙受損失。

近數年來，勞資關係科積極鼓勵各界設立這種有效的聯合諮詢制度。若干機構利用這種制度在各工作單位成立若干委員會，這些委員會大多數是正式的組織，用推選方式選舉委員會的代表，經常按時

舉行會議，並用中英文書寫的會議紀錄，貼在公佈板上，讓僱員都知道委員會在會議討論的事項。即受到勞工處的勞資關係科於一九六八年成立以來，即及僱員調解無數次的糾紛。

勞資關係科的服務是完全站在第三者立場而進行的，該科的人員工作目的不是仲裁，而是居間從中斡旋，作為勞資雙方之間的一度調解橋樑，協助雙方找尋一個共同認為可以接受的方案及達成滿意的協議。

以今年第一季來說，勞資關係科在港九各區所設立的五個辦事處，處理勞資糾紛案達一千五百二十一宗，其中九百六十七宗在愉快的氣氛下順利解決。是季內所發生的勞資糾紛，由涉及一名工人的遣散以至工廠集體工人停工等等，其中有六家工廠所發生的工人停工事件，牽涉到四百八十七名工人。同期內，各種勞資糾紛在調解後達成協議，僱員取得應收的欠薪，有薪假期工資，遣散費及其他雙薪花紅等，及代替預先通知辭退的工資等等達八十三萬二千多元。

論及勞資關係組在處理這些工作時，徐添福指出：由該處所提供的合時建議，往往都能協助勞資雙方調解他們的歧見。雖然該處並無法定權力強令任何一方出席調解性的會議，但歷年經驗顯出，僱主及僱員通常都很樂意利用該處從中斡旋的服務，以打破僵局。

該科的其他職責，還包括處理根據僱傭條例規定的僱主和僱員的權利及義務之事項，諸如僱傭合約的期限，支付及減扣工資，和建議資方如何草擬僱傭合約內所載的勞方服務條件等。

徐氏說，勞資糾紛的原因很多，並不限於利益上的衝突，因此在調解糾紛時，間中會無法令到雙方達成協議的，假如該科人員的調解工作失敗，便只好將案件移交勞資審裁處了。

本港第一個勞資審裁處於去年三月間根據勞資審裁處條例設立，過去一年間的工作異常繁忙，因此今年三月間便增設第二個勞資審裁處。

勞資審裁專員王見秋表示，該處為僱主與僱員之間就有關工資問題所引起的糾紛而提供一種快捷，廉宜和簡單的仲裁服務，每宗案件聆訊時都在不拘形式下進行，聆訊案件所用的語言，全部是中文，但亦可就有關當事人所採用其他的語言。

王氏指出，迄今年二月底為止過去一年度內，勞資審裁處所處理的案件，共一千一百四十四宗，涉及賠償款項超過二百七十萬元；前往該處請求解決糾紛的聲請人共二千四百三十九名，答辯人則有一千二百零三人。

大多數聆訊的案件均為員工要求發給代替通知的工資，計達九百三十宗，聲請人獲得的款項超過一百萬元。其他的案件包括員工要求發給應得的工資，索取他們根據工業僱傭條例規定而應得之假日工資或疾病津貼，雙薪，花紅，佣金，回佣，以及僱主根據僱傭合約下所追回預支員工的工資等。

王氏又指出，勞資審裁處設立的目的，是輔助勞資關係科之工作，而所聆訊的案件，主要均為經過試圖調解而被證明無法解決的糾紛。是年度內有一千一百四十四宗案件皆由勞資關係科轉交該處仲裁者。

勞資審裁處所聆訊的案件，必須俟至接獲受權人員或調查委員會所簽署之證明書證明下開事實時始進行：

(甲) 當事人之一方或多方拒絕參與調解；

(乙) 雖試行調解但告失敗；

(丙) 調解似無可能達成協議；

(丁) 調解可能損及當事人任何一方之利益。

他認為勞資審裁處設立乃在提供一種快，廉，簡的方法以解決僱主與僱員間所引起之有關工資上的糾紛之目的已達到理想的階段。經過以往一年的經驗，及設立了第二個勞資審裁處，他希望今後該處能夠提供更高效率之服務，以解決各種勞資糾紛。

### 切勿上当買僭建木屋

房屋署一再促請市民勿受歹徒所愚購買僭建木屋，特別是遇有人聲言買屋者將來可獲得房屋署之安置時，尤應小心。

未經當局許可而佔用官地者係屬違法。在租地上或在由持執照者應用之土地上違背官地租約或執照之規定而架設或放置任何物品，亦屬違法。凡有此種情形之非法建築物一律須予拆除。

房屋署發言人稱，佔用並妥批約之土地而違反遷出通告者，有被處罰一萬元及監禁六個月可能。

有批約官地之租用人或持照人如未能履行拆除非法定建築物之通告，其地上之物品除有被充公可能外，亦可能須負擔拆除該等建築之費用。

### 第二期政府獎券

現已開始發售

本年第二期政府獎券現已開始發售，每張兩元。

是期獎券將於本月十四日(星期五)晚上九時在廣播道兩的電視大廈中文台撥珠開獎，並歡迎各界人士前往參觀開獎情形。

如欲參觀者可於下星期一（六月三日）起，前往英皇御准香港賽馬會天星碼頭辦事處索取免費入場券。由於座位有限，派發入場券將採取先到先得辦法。

攪珠開獎之號碼共五十三個，即頭獎號碼一個、二獎號碼一個、三獎號碼一個、及特別獎號碼五十五個。

此外，各中獎號碼之前一個及後一個號碼均可獲安慰獎，因此，安慰獎將共有一百零六個。

頭獎獎金佔售出獎券總收入百分之四十，二獎佔百分之四，三獎佔百分零點四，特別獎及安慰獎均佔百分之零點一。

除撥充獎金用外，獎券之收益將撥作推行社會福利事業之用，使整個社會獲得裨益。

是期獎券除由英皇御准香港賽馬會各辦事處代售外，各大銀行總行及分行及油蔴地小輪公司十九處渡海小輪碼頭亦有代售。另有兩間九龍區酒店亦有代售。

編輯注意：政府獎券管理委員會定於明日（星期一）下午十二時半假大會堂酒樓舉行報界招待會，宣佈是期獎券的推銷計劃，敬請光臨指教為荷。

### 今年首季就業人數略減

統計處今日發表的工業就業情況調查報告書指出，本港今年第一季工業就業人數較對上一季減少百分之二點五，比去年第一季減少百分之零點八。

至今年三月底止，經向勞工處登記或備案的工業經營共有僱員六一一，二〇五人，對上一季（即至去年十二月月底止）為六二七，二三〇人，而去年第一季至三月底止為六一六，六〇九人。

統計處發言人稱，本年第一季就業人數低減的原因似由世界貿易額縮減所致。去年第一季的就業人數曾低減百分之零點五，而再對上一年亦低減百分之一點一三。

他又指出，由僱主呈報之空缺數目，略為回升，計共有空缺八，四〇六個，即佔僱員總數百分之一點三八，十二月月底的空缺為七，二〇三個，即佔僱員總數百分之一點一五。

調查顯示，減少僱員最多之工業為紡織及紡織製成品工業（減少七，二二五或百分之二點六，僱員總數跌至二六一，六八八）；塑膠成品業（減少二，四二四或百分之三點五，僱員總數跌至六五，六九七）；印刷業（減少八四六或百分之四點五，僱員總數跌至一七，八六七）；及電器及電子器材工業（減少七四四或百分之二點一，僱員總數跌至六八，三八七）。

五金製品業的僱員總數則增加百分之零點四，躍升至五一，一三二人。該行業為本港僱員最多工業的第四位。

發言人指出，工業經營的總數已由二二，五三三家增加至二二，七〇二家，其原因大底為有若干小型工廠開辦而致。