

薪金及僱員福利統計
八七年六月結果公布

根據由政府統計處今日(星期二)發表之一項有關薪金及僱員福利(經理級及專業僱員—高層管理人員除外)之統計結果顯示，一九八七年六月的整體表面薪金指數(甲)為一百四十六點六，與一九八六年六月比較，增加百分之七點七。整體表面薪金指數(甲)乃計算經理級及專業僱員平均薪金水平的變動。

一九八七年六月之整體表面薪金指數(乙)為一百六十三點一，與一九八六年六月比較增加百分之十二點九。整體表面薪金指數(乙)只計算經理級及專業僱員在一九八六及一九八七年在同一公司及同一職位工作之平均薪金水平的變動。

這些薪金指數以一九八三年六月為基準期。

整體表面薪金指數(乙)的增長率通常比整體表面薪金指數(甲)為高，這是由於整體表面薪金指數(甲)包括新僱用或晉升僱員的薪金，他們的薪金傾向於比同職級者的薪金為低，今年所記錄得的差距比以往尤為顯著，因為一九八七年的職員流動幅度較大。

一九八七年六月與一九八六年六月比較，製造業/電力、氣體及蒸汽業之表面薪金指數(甲)增加百分之七點四；建築、土木工程及有關之行業增加百分之四點六；批發/零售及進出口貿易增加百分之十二點三；運輸、儲存及通訊業增加百分之二點七；而金融及保險業則增加百分之十點一。

同一期間，製造業/電力、氣體及蒸汽業之表面薪金指數(乙)增加百分之十三點八；建築、土木工程及有關之行業增加百分之十一點五；批發/零售及進出口貿易增加百分之十四點六；運輸、儲存及通訊業則增加百分之九點六；而金融及保險業則增加百分之十三點七。

在一九八六年六月至一九八七年六月期間，大型公司之表面薪金指數(甲)增加百分之八點九，而中型公司則增加百分之七點四，而表面薪金指數(乙)則分別增加百分之十三及百分之十二點九。大型及中型公司的定義，可見於附表一。

以公司規模作分析的主要經濟行業在一九八七年六月之表面薪金指數(甲)和表面薪金指數(乙)列於附表一及附表二。

此外，一九八七年六月之整體實質薪金指數(甲)為一百一十五點二，與一九八六年六月比較增加百分之一點一。另一方面，一九八七年六月之整體實質薪金指數(乙)為一百二十八點二，與一九八六年六月比較增加百分之六。

一九八七年六月與一九八六年六月比較，製造業／電力、氣體及蒸汽業的實質薪金指數（甲）增加百分之零點九；建築、土木工程及有關之行業則下降百分之一點八；批發／零售及進出口貿易增加百分之五點四；運輸、儲存及通訊業則下降百分之三點六；而金融及保險業則增加百分之三點三。

同一期間，製造業／電力、氣體及蒸汽業的實質薪金指數（乙）增百分之六點八；建築、土木工程及有關之行業增加百分之四點七；批發／零售及進出口貿易增加百分之七點六，運輸、儲存及通訊業則增加百分之二點九；而金融及保險業則增加百分之六點七。

一九八六年六月至一九八七年六月期間，大型公司的實質薪金指數（甲）增加百分之二點二，但中型公司則增加百分之一。至於實質薪金指數（乙），大型公司與中型公司則分別增加百分之六點一及百分之六。

一九八七年六月，以公司大小規模分析的主要經濟行業的實質薪金指數（甲）及實質薪金指數（乙）列於附表三及附表四內。

統計包括總卑級及專業僱員，調查發現其中百分之五十八享有獲分紅利獎金的資格，此外，百分之三十二享有若干種類有關住屋的津貼，而百分之六十九有資格獲得公積金／退休金或長俸，調查亦發現其中百分之八十有資格享有已獲保證的年終花紅。

政府統計處自一九八四年開始按年進行薪金及僱員福利統計（經理級及專業僱員—高層管理人員除外），以計算經理級及專業僱員薪金率的變動情況。

由於搜集數據困難，管理階層的高層僱員仍未包括在統計內。至於低層僱員則已包括在按季進行的工資、薪金及僱員福利統計內，因此亦未有包括在今次統計之內。

此項統計，只包括普通職業之經理級及專業階層的僱員，包括的職業有製造業／電力、氣體及蒸汽業；建築、土木工程及有關之行業；批發／零售及進出口貿易；運輸、貯存及通訊業與金融／保險業。

調查亦包括大型及中型公司所聘用的本地及海外僱員。

統計抽樣調查了二百零二間公司，在上述五類經濟行業內所有的大型公司均全部選定作調查對象，至於中型公司，則從每個經濟行業中以隨意抽樣方式挑選調查對象。

表面薪金指數（甲）和表面薪金指數（乙）是根據此項統計結果編製而成。

這些薪金指數是用以量度薪金率的變動，並保持於一九八三年六月時的職業及工業結構形式，而一九八三年六月為這些薪金指數的基準期。

薪金指數（甲）是將一九八六年六月至一九八七年六月期間的經理級及專業僱員之平均薪金水平的轉變與一九八六年六月的相關指數比較而計算出來。這指數已全面量度薪金水平的變動，並已顧及在八六年及八七兩年留在同一機構及同一職位工作的僱員薪金變動及由於轉換公司和轉工而導致的薪金水平變動。

另一方面，薪金指數（乙）只量度在該兩年留在同一機構及同一職位工作的僱員薪金水平變動。因此它只包括由於一般薪金遞增、表現出色而增加的薪金及年資深而增加的薪金的變動，而這指數對人事經理在作薪金調整時應為有用。

表面薪金指數是用以量度薪金率以金錢計的變動，而實質薪金指數是將表面薪金指數扣除恒生消費物價指數而獲得，用以量度薪金購物能力的變動。

除基本薪金外，薪金率的定義亦包括生活津貼、保證發給的年終花紅、佣金及小費和其他確保發給和定期發給的花紅及津貼。

其他在這方面可能大大構成僱員的整體薪金福利總數如紅利獎金和房屋津貼並未包括在薪金率的定義內，但有關福利的統計數字是另外編製，及可從是次統計內有資格獲得這些福利的僱員百分率中顯示出來。

有關主要職業的薪金變動、平均薪金率的詳情，和僱員享有的各種不同福利的統計數字，以及統計辦法的闡述，均刊於「薪金及僱員福利統計報告（經理級及專業僱員，高層管理人員除外）」內，該報告書現已在港島康樂廣場郵政總局大廈地下政府刊物銷售處發售，每本十五元。

有關薪金指數的查詢，可與統計處工資及勞動成本統計組聯絡，電話：五十八二參四七四六或五十八二參四七四七。

附表一：一九八七年六月按公司規模之主要經濟行業分析之表面薪金指數(甲)類

(一九八三年六月等於100)

選定主要經濟行業	指 數*		
	大型公司	中型公司	全部公司
製造業/電力、氣體及蒸汽業	145.0 (+8.9)	144.3 (+7.0)	144.4 (+7.4)
建築、土木工程及有關之行業	122.3 (+6.1)	140.0 (+4.5)	137.9 (+4.6)
批發/零售及進出口貿易	145.9 (+11.6)	161.6 (+12.4)	159.9 (+12.3)
運輸、貯存及通訊	140.4 (+4.8)	128.5 (+0.5)	134.4 (+2.7)
金融/保險業	153.0 (+12.3)	155.7 (+9.4)	155.1 (+10.1)
以上全部行業	142.6 (+8.0)	147.7 (+7.4)	146.6 (+7.7)

*各類指數均發表至小數後一個位。

括號內數字是一九八七年六月與一九八六年六月的百分率轉變，並以指數計至小數後一個位計出。

注意：大型公司與中型公司的界定為：

選定主要經濟行業	受 僱 人 數	
	大型公司	中型公司
製造業/電力、氣體及蒸汽業	≥2000	200-1,999
建造及有關行業	≥ 500	50- 499
批發/零售及進出口貿易	≥ 500	100- 499
運輸、貯存及通訊	≥ 500	100- 499
金融/保險業(不包括控股(證券)及投資公司)	≥1000	100- 999
控股(證券)及投資公司	≥ 500	20- 499

附表二：一九八七年六月按公司規模之主要經濟行業分析之表面薪金指數(乙)類

(一九八三年六月等於100)

選定主要經濟行業	指 數*		
	大型公司	中型公司	全部公司
製造業/電力、氣體及蒸汽業	162.3 (+12.9)	159.6 (+14.0)	160.2 (+13.8)
建築、土木工程及有關之行業	157.6 (+12.3)	156.8 (+11.4)	156.9 (+11.5)
批發/零售及進出口貿易	160.8 (+12.8)	174.5 (+15.0)	172.1 (+14.6)
運輸、貯存及通訊	157.9 (+10.5)	148.9 (+8.6)	153.5 (+9.6)
金融/保險業	168.5 (+15.6)	171.2 (+13.0)	170.6 (+13.7)
以上全部行業	161.9 (+13.0)	163.5 (+12.9)	163.1 (+12.9)

*各類指數均發表至小數後一個位。

括號內數字是一九八七年六月與一九八六年六月的百分率轉變，並以指數計至小數後一個位計出。

附表三：一九八七年六月按公司規模之主要經濟行業分析之實質薪金指數(甲)類

(一九八三年六月等於100)

選定主要經濟行業	指 數*		
	大型公司	中型公司	全部公司
製造業/電力、氣體及蒸汽業	113.9 (+2.2)	113.4 (+0.5)	113.5 (+0.9)
建築、土木工程及有關之行業	96.1 (-0.3)	109.9 (-2.0)	103.3 (-1.8)
批發/零售及進出口貿易	114.6 (+4.8)	127.0 (+5.5)	124.8 (+5.4)
運輸、貯存及通訊	110.3 (-1.6)	101.0 (-5.7)	105.6 (-3.6)
金融/保險業	120.2 (+5.4)	122.3 (+2.7)	121.8 (+3.3)
以上全部行業	112.0 (+2.2)	116.1 (+1.0)	115.2 (+1.1)

*各類指數均發表至小數後一個位。

括號內數字是一九八七年六月與一九八六年六月的百分率轉變，並以指數計至小數後一個位計出。

附表四：一九八七年六月按公司規模之主要經濟行業分析之實質薪金指數(乙)類

(一九八三年六月等於100)

選定主要經濟行業	指 數*		
	大型公司	中型公司	全部公司
製造業/電力、氣體及蒸汽業	127.5 (+6.0)	125.4 (+7.0)	125.8 (+6.8)
建築、土木工程及有關之行業	123.8 (+5.4)	123.2 (+4.7)	123.2 (+4.7)
批發/零售及進出口貿易	126.3 (+5.9)	137.1 (+8.0)	135.2 (+7.6)
運輸、貯存及通訊	124.0 (+3.7)	117.0 (+1.9)	120.6 (+2.9)
金融/保險業	132.4 (+8.5)	134.5 (+6.1)	134.0 (+6.7)
以上全部行業	127.2 (+6.1)	128.4 (+6.0)	128.2 (+6.0)

*各類指數均發表至小數後一個位。

括號內數字是一九八七年六月與一九八六年六月的百分率轉變，並以指數計至小數後一個位計出。

|完|

葵青將開展一連串活動 推廣工業大廈管理概念

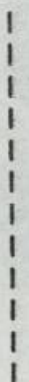
葵青政務處屬下工業大廈管理統籌小組將於明日（星期三）舉行記者招待會，公布在明年年初舉辦的一連串教育活動。

統籌小組聯同葵青區議會屬下工商業委員會及有關政府部門代表，已組成一個籌備委員會，舉辦多項活動，來推廣工業大廈管理的概念。

籌備委員會主席陳國華、消防處助理區長崔國基、環境保護主任張姚嫻及房屋經理李鏡森將出席明日的記者招待會。

此外，這些活動的合辦機構——英國屋宇經理學會香港分會——亦將派代表出席。

工業大廈管理統籌小組是於去年八月成立，協助工業大廈的業主改善管理，並提供專業意見，協助他們解決管理上的問題，統籌小組開了政府在這方面工作的先河。



編輯注意：

記者招待會將於明日（星期三）上午十一時三十分在葵涌葵興政府合署（葵興地鐵站側）十樓葵青政務處會議室舉行，歡迎派員訪攝。

頒授橫額明舉行
清潔運動即展開

——完——

離島區八隊少年警訊會員明日（星期三）將出席頒授橫額儀式，為該區的保持香港清潔運動揭開序幕。

儀式由離島區清潔運動委員會與離島區警民關係組合辦，將於上午十時在長洲警署舉行。

出席該項儀式的主禮嘉賓包括離島區指揮官夏利士高級警司、長洲鄉事委員會主席馮北泰及離島區清潔運動委員會主席姚啓亨。

編輯注意：

離島區清潔運動頒授橫額儀式將於明日（星期三）上午十時在長洲警署舉行，歡迎派員訪攝。

—完—

公民教育展月杪舉行 倡導公德培養好市民

由公民教育委員會撥款資助的「大時代創造新公民」展覽，將於十二月卅一日（星期四）至明年一月二日在沙田新城市廣場舉行，歡迎市民參觀。

展覽由「促進公民教育聯席會議」主辦，屆時將利用過膠展板、資料手冊、幻燈片、錄影帶及近二百張的公民教育圖畫分別介紹「尋根源、立根基、管事務及倡公德」的四個主題。

「促進公民教育聯席會議」發言人稱，製作這套展覽資料旨在提高市民對民主教育、民族教育和公民責任感的認識；歡迎各中學和社團借用。此外，主辦機構亦為錄影帶和幻燈片預備了數十題思考性問題，誘發觀眾就其內容作深入討論。

展覽的開幕儀式將於明年一月二日（星期六）舉行，公民教育委員會主席范徐麗泰講員將應邀主禮。

編輯注意：

「大時代創造新公民」展覽的開幕儀式將於明年一月二日（星期六）下午三時在新城市廣場舉行，歡迎派員訪攝。

—完—

長洲屯門收地 發展康樂設施

屋宇地政署將收回長洲及屯門十七幅私人土地，面積合共一萬七千九百五十六點八平方米，以便為區內居民提供更多康樂設施。

其中兩幅土地在長洲觀音灣，涉及農地四千一百零八點五平方米及屋地四十點五平方米，將用以興建一座室內康樂中心，應付島上新建設帶來的增加需求。

室內康樂中心的建築工程，預計需時二十四個月完成。

其餘十五幅需收回的土地，是在屯門山景邨附近，全部均為農地，總面積約一萬三千八百零七點八平方米。

收回的土地將興建一個面積三公頃的植物公園，供區內居民及工人享用。該公園需時十二個月建成。

收地工作預料於明年三月完成，使上述工程得以展開。

—完—

公眾假期八間政府診所開放服務

八間政府診所將於星期五（一九八八年一月一日）公眾假期，由上午九時至下午一時開放。

八間診所為：港島區的貝夫人分科診所及筲箕灣賽馬會診所；九龍方面，包括觀塘賽馬會健康院，柏立基健康院及油蔴地賽馬會分科診所；新界區則有荃灣戴麟趾夫人分科診所，元朗賽馬會健康院及石湖墟賽馬會診所。

其他所有政府門診診所，包括夜診診所將暫停開放。

—完—

獅隧潮水式交通安排 下星期一起再度試驗

運輸署將由下星期一（一月四日）起，再度在獅子山隧道試行「潮水式」交通安排，為期兩星期，是項安排曾於十二月十七日及十八日在該隧道進行試驗，效果良好。

運輸署發言人今日（星期二）發表上述消息時表示：是項潮水式交通安排將於上午六時開始，於上午七時三十分至七時四十五分左右完結，視乎隧道九龍入口的交通情況而定。是項安排將由一月四日至一月十五日實施，星期六及星期日則除外。

根據是項安排，隧道北行管道兩條行車線的其中一條，將改為南行，使前往九龍的車輛共有三條行車線使用。然而，於離開九龍出口後，使用新增之「潮水式」行車線的中軸，將只可直駛往窩打老道，而不准左轉入龍翔道。

發言人說：「駕車人士務請留意交通標誌指示，並小心駕駛。」

此外，由下星期一起，於隧道沙田入口處擬使用隧道快線的駕車人士，應在駛經收費亭後，留意新設置的交通燈號指示。

發言人說：「新交通燈號將設置於收費亭之後約八十米處，旨在調節車輛匯合駛進快線，以測試能否增加隧道之車輛容量。」

顧問公司及運輸署將對這為期兩週的試驗計劃進行評估，以決定應否長期推行是項措施。

潮水式措施曾於十二月十七日及十八日清晨實施。在該兩日，隧道南行通道之車龍較前縮短，而車龍亦較遲出現。在實施是項試驗的首日，由早上七時至七時二十分，使用隧道的南行車輛較前增加約四百一十部，而在次日，由早上七時至七時三十分使用隧道南行之車輛則增加六百四十部。

—完—

政府不改變禁閉難民營政策

首席助理保安司范能知對昨日傳媒及今日報界的報導作回應時，斷然否認政府正考慮改變其禁閉營政策，讓在禁閉營居留逾五年的難民轉往開放式難民營。

樂施會在十二月廿二日發表的關於在香港越南難民的前途的報告書內，有一項建議是具有上述含義的。

范氏說：「政府已接到這份報告書，並正在對之作整體的研究，但對於放棄禁閉式難民中心政策的那一建議，却是不能接納的。」

有鑒於難民不斷抵港，而安置他們到海外定居的機會日漸減少，禁閉式難民中心遂於一九八二年七月起實施，這是一項人道的阻嚇措施，用以阻止更多難民來港。

范氏補充說：「自那時開始，情況不幸地並沒有甚麼實質的改變，為了遏止更多難民到港，我們認為有需要繼續實施禁閉式難民營政策。」

現時在港的越南難民數目為九千五百二十九人，其中六千五百六十五人在禁閉式難民營居住，這數目較年初的八千零三十九人高出百分之十八。

「基於上述難民人數的增長，政府需要開始找尋可能用以設立第四個禁閉式難民營的地點，以紓緩現有禁閉式難民營的擠逼情況。」

范氏說：「同時，政府正在物色一處地點，用以遷徙現時的啓德開放式難民營，該營須於一九八九年初騰空以便進行有關大老山隧道設計計劃的道路工程。新營只會用作重新安置現時居住於啓德開放式難民營的難民。」

—完—