

正月份天氣大致正常
高低溫度相差十七度

天文台指出，正月份的天氣，無論在雨量，平均氣溫，雲量及陽光方面，大致都相當正常。

該月份的最高氣溫為十三日所錄得之攝氏廿四點四度，而最低溫則為十八日所錄得之六點九度。

全個月的雨量為廿二點九毫米，比正常雨量少五點六毫米。

月內曾出現兩股冷鋒，天文台曾五度懸掛強烈季候風訊號，並於一月十六至十八日發出低溫訊號，警告市民

在山地及新界北部可能下霜。

北太平洋西部先後產生兩股熱帶氣旋，颱風瑪麗及妮子，但兩者均未影響本港。

月初有一股冷鋒到港，使十二月底的溫暖而潮濕天氣，告一段落。接着的六日天氣相當寒冷及乾燥，但其後漸趨溫和。

一月十二日，一股來自東面太平洋的氣流開始影響華南地區，使本港天氣較為溫暖及潮濕。在十四日早上，

橫瀾島的能見度最低降至二百米。

一月十六日早晨，一股強烈冷鋒掠過本港，帶來雨水及陣陣雷暴。本港迅速轉吹強勁北風，在廿四小時內，

氣溫竟下跌攝氏十度之多。

其後六天的天氣非常寒冷，據報新界北部曾經下霜。

一月十八日早上之天氣最為寒冷，大帽山及飛鵝嶺之最低氣溫分別降至攝氏零下一度及零度。當日天文台所錄

得之最低氣溫為攝氏六點九度，為整個月之最低氣溫。

一月十九日天氣轉晴，陽光普照，氣溫亦逐漸上昇。一月二十七日，本港再度受太平洋一股暖流所影響，天氣變為多雲及有霧。

翌日黃昏，另一股冷鋒掠過本港，天氣再次轉為清涼，月底其餘幾日之天氣繼續多雲及有雨。

該月內曾三度懸出紅色火災危險警告，四度懸出黃色火災危險警告。雖有幾日天氣惡劣，但並無妨碍航機降落。

社會福利署與外展學校 合辦在職青年野外活動

社會福利署青年工作組與香港外展學校同學會聯合舉辦一連串野外活動，歡迎十八至廿五歲的在職青年參加。

該等活動將於本月十九至下（三）月十九日在新界東北部、西貢半島及飛鵝山舉行，有遠足及攀石兩類，參加費用分別為五元及十元。

有興趣參加者，請從速到社會福利署屬下任何一間社區及青年中心、社區會堂、社區工作辦事處或青年工作組索取報名表格。填妥後交還九龍彌敦道四〇五號九龍政府合署頂樓之青年工作組。

倘有疑問，請電三十八八四一壹一內綫三三壹或三三四青年工作組查詢。

由於主辦機構希望加深青年男女對遠足及攀山運動的認識及提高他們的興趣，凡對此等活動毫無經驗者，其申請將獲優先考慮。

人事登記隊

往梅窩辦公

人事登記處處長今日宣稱：該處將於本月廿二日星期三起，一連三天派遣登記隊前往梅窩為當地及鄰近地區之市民辦理身份証登記手續。

此次登記之目的乃為十一歲至十七歲之兒童辦理登記領取兒童身份証，及為年齡滿十八歲而仍持有兒童身份証之人士換領成人身份証。

該登記隊每日之辦公時間為上午九時半至下午四時正，地點為梅窩鄉事委員會辦事處。

人事登記處處長籲請上述地區之市民利用此機會登記成人或兒童身份証，及呈報登記後任何變更之事項包括職業，地址及婚姻狀況等。

政府全力增加工業安全

多套規例將提交立法局

勞工處處長衛理欽今天透露當局刻正考慮若干套工業安全新規例，並且不久會將這些規例在立法局提出。

他又說一個由官方及非官方人士所組成的工作小組已成立，以對勞工賠償條例作全面性檢討。

衛氏是在文華酒店獅子山獅子會午餐席上發表上述談話。

衛氏簡述近年制訂的各項勞工法例及解釋它的目的。

他談及四項事情，即工業安全、勞工賠償、工業訓練及就業。他說這四項都是僱主與行政人員所感興趣的。

在工業安全方面，衛氏說工業安全法例對工業機構中安全標準安全措施，安全工作方法及安全工作習慣等，均作出規定。

他說：「釐訂此等標準和措施的全面性目標是保護工人免受損傷，杜絕工作場所中能做成危險的因素，及使僱主不致因意外而影響生產及收入，僱員不致因工傷而蒙受損失。」

衛氏說，勞工賠償條例於本年一月曾再次修訂，將有關非體力勞動僱員工資的最高限額提高，由月入二千元增至五千元。

他說：「此舉保障所有體力勞動工人及非體力勞動僱員每月入息為五千元或以下者。」

衛氏補充說：「該條例現保障從事經濟活動人口的百分之九十八點九。」

至於工業訓練，衛氏說，勞工處工業訓練部的任務是協助組成全面性而適合香港發展所需的工業訓練體制。

學徒條例於一九七六年制定並於同年七月實行。該條例主要目的在促進指定行業內的學徒訓練及管制此等行業的學徒僱傭及訓練事宜。它規定凡僱用年齡十四至十八歲青年的僱主均須簽訂學徒合約，並須為該等僱員提供適當實務訓練及日間給假上課，使彼等接受有關工業教育。

學徒訓練科於一九七六年七月成立，以執行該條例。其職責包括指導及協助僱主處理學徒訓練及僱傭事宜、登記學徒合約，並確保學徒訓練能適當辦理。此外，該科並協助調解僱主與學徒間的糾紛。

衛氏說：「在一九七六年，經該科登記的學徒合約有一千五百份。」

關於僱傭條例，衛氏說，該條例除處理其他事外，對下列各項有所規定：僱傭契約終止方法；試用期；停職；暫時解僱；工資期；工資支付之時間、方法及地點；工資之扣除；女性僱員分娩假期之保障；休息日；疾病津貼；有薪假期及遣散費以及職業介紹所領牌事宜。

衛氏又總括說明自一九七五年以來，因僱傭條例各項修訂而帶來之種種利益。他說：一名工人每服務滿一個月，現可享有一天有薪病假，並可將病假累積至三十六天，工人的疾病津貼得為其正常薪金的三分之二。工人如遭無理辭退時，其工資及代替解僱通知之工資，均獲得法律充份保障；如果僱主宣告破產，工人在索取欠款方面，幾乎比所有其他債權人有優先權；倘若僱主是次承建商而又無力支付薪金，欠薪將由主要承建商支付。至於休息日和假日方面，工人現可每七天享有一天休息日、每年有十天有薪法定假日，以及每年有七天有薪假期。

社會司呼籲僱主協助政府
為弱能人士提供就業機會

社會事務司何鴻鑾今日（星期二）籲請本港僱主「切實考慮」如何協助政府，為弱能及弱智人士，和五十五歲以上的失業老人提供就業機會。

何氏是在保良局午餐會上，作出以上呼籲。

何氏稱，當我們與身體或心智有缺陷的人士第一次接觸時，往往只留意他們的缺點，以致忽略了他們的優點；其實，假如大家能夠善用他們的長處，對於社會之安定與繁榮，一定有所幫助。

他補充說，政府現正研究三種能夠協助該等人士自力更生的辦法。

他說：「首先，我們可以簡化協助此等人士就業之服務，使之更專業化，及更有效率。

「其次，身為本港重要僱主之政府機構，應繼續樹立榜樣，為弱能及由社會因素難於找尋工作者安排適當職位。

「再者，當局正設法改進弱能人士之職業訓練，使他們易於就業。」

何氏舉例說，康復服務發展白皮書建議，弱能人士職業訓練工作應交由教育司接辦，使他們能與健全人士接受相同的專業服務。此項工作目前係由社會福利署長担任。

當局亦在設備及人力許可之下，全速推進為弱能兒童及無法適應學校教育之兒童而設之特殊教育。

何氏說：「因此，我們可望在未來五年間，為社會上需要幫助者，提供適當照料與指導，俾能積極參予正常生活及從事一般工作。」

但他強調說，倘若社會人士不支持政府的話，則這些努力全屬徒勞無功。

他說：「凡此種種努力，必須得到社會各界人士之合作與熱心支持，始有成功之望。因此，本人特向全港僱主呼籲，請他們切實考慮協助當局，增加上述人士之就業機會。」

「同時我亦希望僱主能對弱能僱員寄以同情。」

他指出，須知弱能人士表面上雖有缺陷，但他們的實際才幹通常能夠彌補表面之弱能，綽綽有餘。

他說：「僱用弱能人士的其中一點好處，便是他們多能忠於職守，努力工作。」

「而且對他們來說，就業就是表現才能的機會，他們都能抱着自強不息的精神，欣然接受考驗；他們的表現往往比較那些不負責任的僱員，更勝一籌。」

何氏表示，不少國家已立例規定僱主劃出若干職位，專供需要輔助之人士就業，但本港目前無意依法照辦。他相信僱主對弱能或老年僱員之服務感到滿意時，其他一度猶疑不決之僱主，定會紛紛仿效，爭先錄用。

最後，他說：「倘若大家鼎力支持，則老弱者將可得到莫大鼓勵，成為對社會有所貢獻的一份子，令本港市民人人安居樂業。散播此項訊息的工作殊非容易，要使僱主接受此種新觀念亦非一朝一夕之事。因此，本人籲請保良局各位總理，以及社會各界人士携手合作，倡導此項意義深長之工作，移風易俗，樹立新的互助風氣，伸出同情之手，協助老弱。」

紡織協議帶來穩定局面

工商署署長左敦今日宣稱由於在過去數月內，經已簽妥兩大紡織協議，本港紡織品輸往各主要市場，可有五年穩定局面的保證。

左敦在香港製衣業總商會新選任職員就職典禮中致詞時，作出以上聲明。

左敦說該商會對本港運用出口機會，提高港貨品質，及發展本港成爲具潛力的重要市場，定會貢獻良多。

他指出本港在一九七六年間成衣出口蓬勃增長，但在一九七七年，成衣出口總值卻稍爲下降。

「去年我們體會到需要在數月內，談判兩大紡織協議及若干較小規模協議的動盪不安情況，且要在更短期間內，實施此等協議。」

談到與美國及歐洲共市紡織品談判時，左敦說：「本港在主要出口市場方面，可有五年穩定局面的保證。」

左敦對該會現時超過四百五十名的會員人數，深感滿意。「如此衆多活躍的會員實在不會是本港紡織業崩潰的先兆。部份人士曾預測本港與歐洲共同市場談判的結果會引起這樣的後果。」

左敦讚揚該會卸任會長林根成時指出林先生使本港製衣業及全體市民受益不淺：「他曾對我們複雜的出口配額制度，及本港必須應付的許多談判提供意見。」

左敦甫自倫敦返港，即主持上述就職典禮。左敦曾在倫敦參加香港駐海外代表一系列例會中的一次。

貿易處處長苗禮善與工業及海關總監杜華，亦曾參加是次倫敦會議。

左敦返港後，署理工商署署長杜華恢復原來工業及海關總監職位，潘達則回任工業及海關副總監。

黃錦照已獲委替代陳祖澤出任署理貿易處副處長。陳氏現在渡假期中，日後將就任另一政府職位。